

平成27年度印西地区環境整備事業組合人事行政の運営等に係る公表

1. 職員の任免及び職員数に関する状況

(1)採用、退職状況

区分	人数
採用	0人
退職	0人

(2)級別職員数

区分	級別職務内容	職員数	構成比
1級	主事補、技師補	0人	0%
2級	主事、技師	0人	0%
3級	副主査、主任主事、主任技師	3人	11%
4級	主査補、副主査	9人	32%
5級	主査	6人	21%
6級	場長、所長、副主幹	2人	7%
7級	次長、課長、工場長、主幹、場長、所長	7人	25%
8級	事務局長	1人	4%
計		28人	100%

2. 職員の人事評価の状況

定期的に人事評価を行い、その評価結果に基づき、昇任等を行っています。

3. 職員の給与の状況

(1)人件費の状況

区分	職員数	給料	諸手当	人件費計(B)	歳出額(A)	人件费率(B/A)
平成27年度	28人	129,291,960	87,407,303	216,699,263	2,623,998,377	8.3%

(2)職員の平均年齢、平均給料月額、平均給与月額の状況

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
平成27年度	50.2	384,798	474,296

注) 給与月額は、給料と職員手当(期末・勤勉手当、児童手当を除く)の合計

(3)職員の初任給の状況

(平成28年4月1日現在)

区分	組合	国
一般行政職	大学卒	183,300円
	高校卒	149,000円
		176,700円
		144,600円

#### (4)職員手当

区 分	6 月期	12 月期	計
期末手当	1.225 月分	1.375 月分	2.60 月分
勤勉手当	0.75 月分	0.85 月分	1.6 月分
計	1.975 月分	2.225 月分	4.2 月分

注) 職務の級などによる加算措置有

区 分	対象地域	支給率	支給対象職員	支給実績	平均支給年額
地域手当	全域	9.3%	28 人	12,925,572	461,628

区 分	支給対象職員	支給実績	職員 1 人当たり 平均支給年額
時間外勤務手当	20 人	4,582,629	229,131

#### (5)特別職の報酬

区 分	給料及び報酬
管理者	年額 70,000 円
副管理者	年額 63,000 円
議会議長	年額 63,000 円
議会副議長	年額 57,000 円
議会議員	年額 45,000 円
監査委員 (議会選出)	年額 21,000 円
監査委員 (識見者選出)	年額 45,000 円
情報公開・個人情報 保護審査会委員	日額 7,500 円
印西地区ごみ処理基 本計画検討委員会学 識経験委員	日額 25,000 円
印西地区ごみ処理基 本計画検討委員会委 員	日額 7,500 円
次期中間処理施設整 備事業施設整備基本 計画検討委員会学識 経験委員	日額 25,000 円

次期中間処理施設整備事業施設整備基本計画検討委員会委員	日額 7,500 円
次期中間処理施設整備事業地域振興策検討委員会学識経験委員	日額 25,000 円
次期中間処理施設整備事業地域振興策検討委員会委員	日額 7,500 円

4. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

勤務開始時間	勤務終了時間	休憩時間
8 : 30	17 : 15	12 : 00～13 : 00

5. 職員の休業の状況

区分	人数
育児休業	0 人
部分休業	0 人

6. 職員の分限及び懲戒処分 of 状況

分限処分（公務能率の維持を目的にした処分）	該当なし
懲戒処分（職務義務違反に対する制裁的な処分）	該当なし

7. 職員のサービスの状況

年次有給休暇の取得状況

平均取得日数	消化率
17.2 日	41.9%

8. 職員の退職管理の状況

平成 27 年 4 月 1 日から平成 28 年 3 月 31 日までの間に退職し、再就職した者については、該当者なしである。

9. 職員研修の状況

課長研修（2 名）、公会計基礎研修（1 名）、甲種防火管理講習（1 名）及び構成市町との人事交流を実施しました。

10. 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の定期健康診断受診状況

	受診者数	受診率
定期健康診断	10人	96.4%
人間ドック	17人	

(2) 千葉県市町村職員共済組合、千葉県市町村職員互助会への加入状況

加入数
28人

(3) 千葉県市町村職員互助会事業の概要

区分	会員掛金	組合負担金	概要
決算額	48,432円	48,446円	出産費助成金、長期療養者助成金、弔慰金等の各種給付及び保険事業など

11. 公平委員会の報告事項

勤務条件に関する措置の要求の状況	該当案件なし
不利益処分に関する不服申立ての状況	該当案件なし